

[Handwritten signatures]

Plano de Atividades e Orçamento 2022

Dezembro 2021



Associação Humanitária
de Bombeiros
Voluntários de Leça do
Balio



Índice

Índice	1
NOTA DE ABERTURA.....	2
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	4
1. Visão.....	6
2. Missão	6
3. Valores.....	6
4. Ética.....	6
5. Compromisso com o desenvolvimento	7
6. Compromisso com a comunidade.....	8
7. Compromisso com a excelência	9
8. EIXOS ESTRATÉGICOS	10
9. PLANO DE AÇÃO DAS DIREÇÕES EXECUTIVAS	11
9.1 Gestão de Operações.....	11
9.2 Gestão de Recursos Humanos	12
9.3 Gestão Administrativa e Financeira	13
9.4 Gestão da comunicação e imagem.....	13
9.5 Gestão da Manutenção.....	14
10. ORÇAMENTO.....	16
10.1 Gastos	16
10.2 Rédito	17
APROVAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO	21
Parecer do Conselho Fiscal da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Leça do Balio	22



NOTA DE ABERTURA

Vivemos numa transição ainda indefinida entre a Pós Pandemia e novas vagas da pandemia, o que torna imprevisível toda a planificação possível. Deste modo o exercício que nos propomos é um exercício de probabilidades, que poderão, consoante a evolução do COVID19, ser exequíveis ou não.

Eixos fundamentais para 2022:

1. Manter os níveis operacionais que temos demonstrado, quer no combate ao Covid, quer nas demais atividades de socorro emergência.
2. Além das 3 Equipas 15 Operacionais, mais 2 Centralistas, vamos concretizar em definitivo no ano 2022 uma EIP (Uma chefia e quatro bombeiros).
3. Aumentar os níveis de formação interna e externa do Corpo Ativo.
4. Incrementar os protocolos em Curso com a CMM, União de Freguesias, INEM, ANPC, de modo a acrescentar meios humanos, de viaturas e de projetos de treino específicos, relativos à nossa área urbana.
5. Formação de Bombeiros/Bombeiras, para atuar em ocorrências, no âmbito do Corredor Verde do Leça.
6. No âmbito do transporte de doentes iremos consolidar e estabilizar a organização e a gestão do mesmo de modo a continuar a servir os sócios, sem correr riscos financeiros
7. No âmbito dos Projetos Sociais queremos continuar a ser a Associação Humanitária com mais Projetos Sociais, uma Instituição com vocação Humanitária e Social.
 - Projeto 100 Limites no âmbito do Programa Nacional "Bairros Saudáveis";
 - Projeto Chave de Afetos (com a CMM);
 - Ainda possibilidade de contrato de Comodato com a Câmara, para uma Casa de Emergência Social, numa habitação anexa no "Quartel Antigo".
8. O Eixo central no campo do edificado, para o próximo ano será, através de parcerias e possíveis candidaturas, com o apoio da CMM e da União de Freguesias, a substituição do Telhado de Fibrocimento, conseguindo ganhos ambientais.



Plano de Atividades e Orçamento para 2022

9. Por último, mas não menos importante, iremos avançar e finalizar, com uma Assembleia Geral específica, o Projeto de Alteração de Estatutos, proposto na Comissão de Revisão criada para o efeito em 2020, modernizando o texto fundamental da Associação para os próximos anos.

O Presidente da AHBVLB

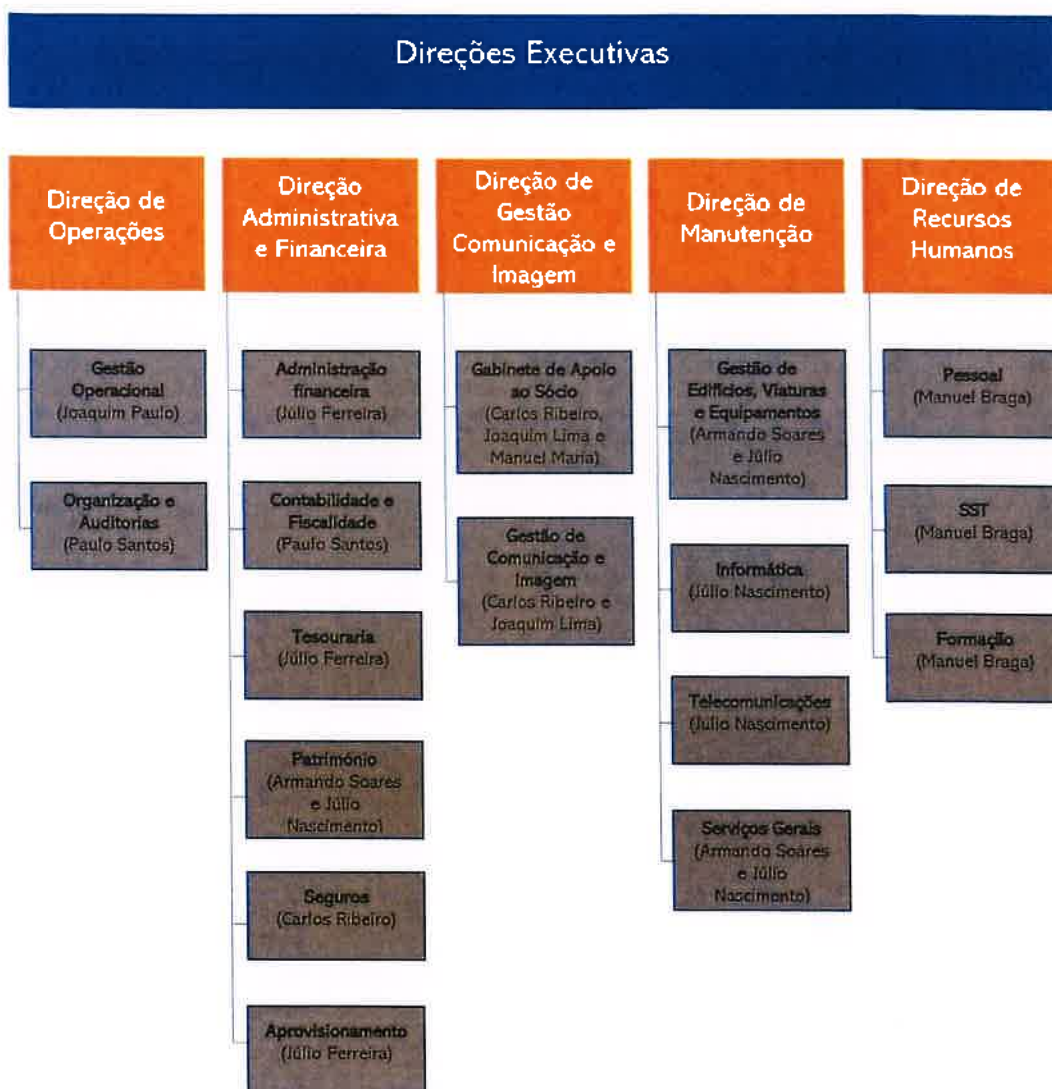
Joaquim Paulo Silva, Dr.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional é parte importante para o processo de gestão da AHBVLB e para os consequentes resultados que se esperam obter através desse mesmo processo. Os processos de comunicação e de liderança serão tão mais conseguidos quanto mais eficaz for a estrutura organizacional. No quadro abaixo apresenta-se a estrutura organizacional da AHBVLB, pretendendo-se que esta se reflita na melhoria da eficiência do processo global de gestão face aos objetivos estratégicos do executivo.

Direções Executivas da AHBVLB





ORGANOGRAMA DO EXECUTIVO





[Handwritten signatures]

GOVERNAÇÃO E GESTÃO INTERNA



A política de gestão consubstancia-se num conjunto de aspetos definidores de princípios, vontades e de compromissos que adequadamente consensualizadas com o coletivo dão forma à governação.

1. Visão

A Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Leça do Balio quer-se constituir como um interlocutor válido em assuntos que digam respeito à proteção das populações e ser detentora de um corpo de bombeiros de referência nacional que possua um desempenho operacional ao nível dos mais avançados padrões internacionais e constituído por colaboradores de eleição, que no seu dia-a-dia tendem para a excelência em tudo que fazem.

2. Missão

Prestar serviços, assistência e socorro com elevados padrões de qualidade e segurança às populações, com vista à preservação da vida, do património e do ambiente.

3. Valores

Os valores são a âncora que nos mantém firmemente ligados às nossas crenças e atitudes e que queremos definidoras de uma ética de gestão que se pretende seja um padrão de atuação de todos quantos colaboram com a AHBVLB.

4. Ética

A ética é a estrutura sobre o qual a gestão administrativa e operacional é instituída. Assim, a Associação Humanitária do Bombeiros Voluntários de Leça do Balio exige dos seus profissionais e restantes colaboradores uma conduta ética irrepreensível no exercício de suas atribuições. Tal conduta



traduz-se sobretudo em responsabilidade, honestidade e integridade. Partimos do princípio de que só há desenvolvimento sustentado com ética.

- Agimos em todas as circunstâncias com responsabilidade, retidão, integridade, senso de justiça e segundo o nosso melhor juízo ético.
- Respeitamos a individualidade, dignidade e privacidade de todos.
- Valorizamos a diversidade e repudiamos qualquer forma de discriminação.
- Elegemos o trabalho exigente como meio de atingir a competência e a procura da excelência dos nossos serviços, não regateando esforços para atingir os nossos objetivos.
- Fomentamos ambientes de trabalho seguros e saudáveis, que estimulem a iniciativa, a criatividade e o crescimento contínuo do capital humano.
- Privilegiamos a escuta ativa e o diálogo persistente na procura de soluções justas e equilibradas.
- Elegemos a isenção o rigor e a igualdade como princípios orientadores da nossa ação.
- Valorizamos as pessoas com base no caráter, no mérito e na competência.
- Construimos um ambiente de trabalho marcado pelo respeito, igualdade de oportunidades, pluralidade de opiniões e capacidade de cada um se colocar no lugar do outro.
- Estabelecemos e mantemos as nossas relações de trabalho com base no respeito, na confiança e transparência.
- Valorizamos as pessoas e promovemos a pluralidade de opiniões.
- Para nós é fundamental o compromisso com os direitos humanos de todos os que participam na nossa cadeia de valor.

5. Compromisso com o desenvolvimento

O desafio de pertencer à Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Leça do Balio exige o compromisso profissional e pessoal com a aquisição de conhecimento, partilha dos saberes e apoio ao desenvolvimento de uma estrutura produtiva, funcional, dinâmica, inclusiva e sustentável.

Trabalhamos no sentido da cooperação com todos os agentes da proteção civil e do fortalecimento da qualidade e segurança da assistência e socorro às populações. A inovação, o conhecimento e a competência são para nós o motor de desenvolvimento e de melhoria contínua da qualidade dos serviços e da sustentabilidade.

O nosso projeto de futuro é orientado pela promoção da segurança, qualidade e sustentabilidade ambiental, bem como pelo humanitarismo baseado na discriminação positiva face aos que de nós mais precisam.



- Alicerçamos a nossa atuação na permanente aquisição de saberes e na melhoria contínua da qualidade dos desempenhos, numa visão de longo prazo.
- Cultivamos uma visão estratégica que norteia os resultados que pretendemos atingir, de forma a orientar e integrar todas as nossas ações.
- Converteremos a nossa aprendizagem em serviços de qualidade, pesquisando novas formas de tomar a comunicação mais eficaz e amigável, transformando-a em ferramenta de crescimento e otimização dos nossos recursos.
- Estimulamos a inovação, o conhecimento e a proatividade como forma de transformar as potenciais falhas em reais oportunidades de melhoria.
- Elegemos a sustentabilidade económica, financeira e sócio ambiental em todas as nossas tomadas de decisões.

6. Compromisso com a comunidade

A nossa atuação é norteada pela preservação do património público e privado, expresso pelo compromisso com o poder público e com a nossa comunidade, tendo como foco o serviço público e a gestão criteriosa dos recursos.

- Atuamos em função dos interesses da comunidade que servimos, mantendo o foco no coletivo e no cumprimento dos requisitos legais estabelecido pelo poder central e local, democraticamente instituído.
- Pautamos as nossas decisões e ações pela impessoalidade, equidade e transparência na gestão da coisa pública.
- Zelamos pela utilização adequada dos recursos da Associação dos Bombeiros de Leça do Bálio, tendo em atenção o menor custo, a máxima eficiência e eficácia nos processos administrativos e operacionais, reduzindo ao máximo o desperdício.
- Direcionamos os nossos serviços de acordo com as necessidades da comunidade.
- Buscamos condições para prestar uma segura, competente e célere resposta às solicitações.
- Buscamos formas inovadoras de melhorar a qualidade dos serviços, otimizando com criatividade e engenho os recursos de que dispomos.
- Agimos orientados para a redução das desigualdades, o aumento do bem-estar coletivo e a satisfação do utente e dos colaboradores.



[Handwritten signatures in blue ink]

7. Compromisso com a excelência

Perseguimos a excelência em tudo o que fazemos, no empenho de cumprir a nossa missão. Para nós a excelência é o resultado da combinação da competência técnica, do conhecimento aplicado, da capacidade inovadora e do foco na relevância, impulsionados por um incansável esforço de superação.

- Perseguimos permanentemente a formação técnica e a inovação.
- Valorizamos a capacidade de realização através da proatividade, do pragmatismo e do rigor metodológico.
- Incentivamos a produção de conhecimento focada nas necessidades das comunidades onde nos inserimos.
- Estimulamos a vontade de aprender e a disseminação do conhecimento.
- Valorizamos a cooperação, o trabalho em equipa, a partilha do conhecimento e da experiência.
- Procuramos a qualidade, a consistência e a efetividade das ações através de discussões coletivas e decisões partilhadas.
- Estimulamos o sentimento de realização profissional e pessoal das equipas de trabalho através do reconhecimento das suas contribuições para o coletivo.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

EIXOS ESTRATÉGICOS



Para o ano de 2022 o executivo pretende seguir os seguintes eixos estratégicos:

8. EIXOS ESTRATÉGICOS

- Manter o Protocolo para a existência de EOB financiadas pelo município na nossa Corporação, e lutar pela via da excelência da nossa ação, para aumentar o número desses elementos.

- Constituir a Equipa EIP.

- Nesse âmbito, manteremos o diálogo constante com os diversos agentes da proteção civil nacional e municipal no sentido de encontrar soluções para aumentar a capacidade instalada para cumprimento dos

compromissos assumidos relativamente à prestação de serviços de urgência.

- Manter a capacidade instalada relativamente à prestação de serviços não urgentes que recaiam no âmbito da nossa atuação.
- Manutenção das medidas tendentes à criação de ambientes de trabalho saudáveis e seguros.
- Criação e ou Manutenção de Projetos e Serviços de Extensão e Proximidade à Comunidade, nomeadamente:
 - Desenvolver o Projeto Social 100 Limites, no âmbito da candidatura aos Bairros Saudáveis;
 - Colaborações com as Comissões de Festas;
 - Simulacros e atividades de formação na Comunidade (Escolas, Empresas, IPSS);
 - Realização de rastreios gratuitos através da medição da glicemia e da tensão arterial;
 - Formação de Suporte Básico de Vida;
 - Apoio a todas as pessoas com pouca literacia em saúde na toma da medicação;
 - Atividades de Sensibilização e Prevenção da Covid-19;
 - Realização de sessões de Prevenção e Autoproteção em caso de incêndios em casa.
 - Alteração dos Estatutos, com finalização dos trabalhos e convocação de Assembleia.



- O Eixo central no campo do edificado, para o próximo ano será, através de parcerias e possíveis candidaturas, com o apoio da CMM e da União de Freguesias, a substituição do Telhado de Fibrocimento, conseguindo ganhos ambientais

9. PLANO DE AÇÃO DAS DIREÇÕES EXECUTIVAS

Tendo em conta os eixos estratégicos anteriormente referidos, as diferentes direções executivas assumem os planos de ação abaixo referidos.

9.1 Gestão de Operações

A direção de Operações propõe um plano de ação com os seguintes objetivos:

- Manter e melhorar a oferta formativa do pessoal do quadro ativo;
- Manter e melhorar as condições com vista a melhorar a segurança operacional;
- Manter e melhorar o modelo de gestão da manutenção dos equipamentos e sistemas operacionais;
- Continuar o desenvolvimento do manual interno de operações (Procedimentos Operativos Normalizados);
- Apoiar e ajudar o Comando nas tarefas operacionais com particular relevo para a Disciplina, Criação de Condições para os Serviços em Prontidão de Socorro e Emergência e Para o Desenvolvimento da Formação Interna;
- Escola de promoções e formação obrigatória (Chefes, Subchefes, Bombeiros de 1ª, 2ª);
- Escola de estagiários (TAT, TS, TSD);
- Ações de sensibilização / Visitas de estudo;
- Rastreios;
- Prevenções / Simulacros;
- ECIN / ELAC;
- Formação de Atualização conforme vagas ENB / CDOS;



- Manter uma política de comunicação e imagem que, em permanência, consolide e reforce o valor dos Bombeiros Voluntários junta da comunidade, através da divulgação atempada e regular das principais atividades realizadas ou a realizar;
- Fomentar a ocupação dos espaços da Associação junto das escolas e entidades formativas certificadas, para a realização de modelos formativos diversos, como meio de angariação de receitas e/ou projeção da Associação;
- Participar em eventos e campanhas que promovam e dignifiquem a imagem desta Associação;
- Dinamização do Corpo de Bombeiros, fomentando cursos; atividades desportivas; sociais e recreativas, de modo a elevar o espírito de grupo e reforçar a fibra solidária;
- Promover a participação dos elementos do Corpo Ativo em ações de formação que possam contribuir para um melhor desempenho das suas funções atendendo aos riscos da região onde nos encontramos inseridos, Cursos de Salvamento em Grande Ângulo, Nadador Salvador e Curso de Resgate em Águas Bravas, dada a proximidade da conclusão do Corredor Vale do Leça;
- Criar um programa de monitorização e realização de atividade física vocacionada para os elementos profissionais englobada em parte no horário de trabalho, aproveitando os programas já disponibilizados pela Câmara Municipal;
- Criar uma Escola de Cadetes e Infantes (crianças até aos 16 anos), a fim de continuar a incrementar o rejuvenescimento e crescimento do Corpo Ativo;
- Criação do Prémio Anual de Mérito do Bombeiro.

9.2 Gestão de Recursos Humanos

A direção de Recursos Humanos propõe um plano de ação com os seguintes objetivos:

- Manter e melhorar o programa de Medicina do Trabalho dos elementos assalariados do quadro;
- Manter e melhorar o programa de ações de sensibilização para os riscos do trabalho no âmbito da Segurança Ocupacional;
- Assegurar a manutenção do nível de integração dos elementos externos dos projetos da parceria com o IEFP -Centro de Emprego de Matosinhos;



- Continuar a implementação do modelo de gestão de recursos humanos em plena conformidade com a missão da AHBVLB, com a legislação vigente e com as expetativas dos colaboradores;
- Dar continuidade ao Plano de Contratualizações, com recursos a Concursos Internos ou Externos, tendo em conta áreas deficitárias ao nível dos Recursos Humanos.

9.3 Gestão Administrativa e Financeira

A direção Administrativa e Financeira propõe um plano de ação com os seguintes objetivos:

- Consolidar o modelo de inventário do património da associação;
- Manter a Plataforma Base para, entre outras coisas, efetuar uma efetiva gestão orçamental;
- Continuar com a construção de alternativas de financiamento, nomeadamente rentabilizando os espaços disponíveis na Sede, bem como outras formas nomeadamente serviços prestados às empresas locais, assim como no âmbito da consultadoria e ainda aumentar os serviços prestados ao nível de Transporte de Doentes;
- Finalizar o processo de legalização e licenciamento do edifício sede.

9.4 Gestão da comunicação e imagem

A DCI, Direção de Comunicação e Imagem terá um papel bastante ativo na vida da AHBVLB em 2022. E, propõe um plano de ação com os seguintes objetivos:

- Manter a divulgação de protocolos com empresas locais para benefício dos associados;
- Contactar empresas e grupos empresariais com apresentação dos BVLB e serviços relevantes;
- Manter tal como até aqui a Newsletter digital, "SIRENE" sendo distribuída via email pelos Associados que aderiram à newsletter, assim como o formato em papel, tão importante para todos aqueles menos dados às novas tecnologias;
- Manter a informação atualizada quer na página oficial do Facebook, quer no site dos Bombeiros;
- Realizar o "Trail e/ou Caminhada dos Bombeiros de Leça do Balio", embora nesta altura não seja possível adiantar datas devido à situação pandémica, que não se sabe como estará em 2022;



- Organizar um Jantar ou Almoço de Gala, convidando todas as entidades nacionais e locais ligadas, de uma forma ou de outra, à AHBVLB, mediante evolução da situação pandémica;
- HOMENAGEAR os Sócios com 50 anos de ligação à AHBVLB;
- Comemorações do 91º Aniversário.

9.5 Gestão da Manutenção

A direção da Manutenção propõe um plano de ação com os seguintes objetivos:

- Continuar as obras de requalificação e o licenciamento das instalações do quartel velho e respetiva habitação;
- Finalizar o processo de substituição do sistema de iluminação para efeito de eficiência energética;
- Manter o programa de manutenção corrente das instalações do quartel sede;
- Melhorar as condições de aprovisionamento do material ligeiro de intervenção afeto ao CB;
- Finalizar a rede de água para lavagem de viaturas e equipamentos, a partir de manancial próprio, para efeito de redução de custos;
- Continuar com os esforços de procurar de financiamento para obras imprescindíveis ao licenciamento do edifício sede;
- Promover a substituição do Telhado e obras de manutenção do Edifício Sede;
- Na continuação do que bem sendo realizado nos últimos anos, teremos presente a necessidade contínua de atualizar a frota com novos veículos, de acordo com as necessidades de serviço, bem como, da sua contínua renovação
- Melhor organização de serviço, mais informações de segurança, materiais de proteção e higiene, melhores condições de armazenamento e produtos de substituição regular;
- Continuar a procurar fornecedores de seguros, de combustível, de pneus, de materiais e peças e de serviços na área automóvel tendo em vista a sustentabilidade financeira;
- Continuar a desenvolver todos os esforços para manter todas as viaturas em perfeitas condições de segurança, de qualidade e operacionalidade.



[Handwritten signatures in blue ink]

- **Área Associativa**

- Manter o programa de gestão e apoio ao sócio;
- Estabelecer o “DIA DO ASSOCIADO” com convite a uma visita ao Quartel dos BVLB, mediante evolução da situação pandémica;
- Promover uma rede de descontos aos Associados, nas lojas de Comércio Tradicional, onde os sócios sejam beneficiados nas compras do dia a dia apresentando o cartão de sócio;
- Criação do prémio anual ao sócio.



[Handwritten signatures in blue ink]

ORÇAMENTO



A proposta de orçamento para 2022 visa dotar a AHBVLB com os recursos financeiros necessários à prossecução do presente plano de atividade que o executivo se propõe realizar.

10. ORÇAMENTO

A realização do presente orçamento teve em consideração os seguintes aspetos:

- O plano de atividade para 2022 o qual serviu de referencial para aferir a necessidade de recursos a afetar à sua concretização;
- A identificação dos recursos a afetar e a respetiva despesa quantificada que lhes está associada;
- Os dados da contabilidade até 30 de setembro de 2021.

O total da despesa do orçamento para 2022 ascende a 914.182,27.

10.1 Gastos

Na rubrica dos gastos existe uma variação mais acentuada com os gastos do pessoal fruto da aposta para prevenção e combate ao Covid 19.

Na rubrica de investimentos existe uma rubrica de 15.000,00 para o licenciamento do edifício sede.



E a modalidade de empréstimo bancaria 2 viaturas de transporte adquiridas em 2018 e uma ambulância adquirida em 2021. Para mais fácil compreensão passa-se a desagregar por rúbricas algumas componentes do orçamento para 2022, comparando-as com as congéneres constantes do orçamento de 2021, 2020, 2019 e 2018 e 2017.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	Varição 21/20
Fornecimentos e Serviços Externos	177.286,00	160.078,00	155.028,00	129.910,00	130.410,00	123.310,00	17.208,00
Trabalhos Especializados	1.800,00	1.750,00	2.000,00	2.000,00	2.500,00	3.000,00	50,00
Publicidade e Propaganda	350,00	300,00	300,00	500,00	300,00	300,00	50,00
Honorários	4.428,00	4.428,00	4.428,00	500,00	1.000,00	500,00	0,00
Comissões	5.500,00	5.500,00	5.500,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	0,00
Conservação e Reparação	33.000,00	34.500,00	32.900,00	30.700,00	30.500,00	30.500,00	-1.500,00
Serviços Bancários	2.500,00	2.500,00	3.000,00	3.000,00	2.500,00	2.500,00	0,00
Ferramentas e Utensílios	17.000,00	14.000,00	13.000,00	7.500,00	7.000,00	6.500,00	3.000,00
Livros e Doc. Técnica	1.000,00	1.000,00	1.000,00	910,00	910,00	910,00	0,00
Material de Escritório	3.000,00	3.000,00	2.900,00	3.000,00	2.700,00	2.500,00	0,00
Energia e Outros Fluidos	64.500,00	65.000,00	74.000,00	59.800,00	60.100,00	53.800,00	-500,00
Serviços Diversos	44.208,00	28.100,00	16.000,00	16.000,00	16.900,00	16.800,00	16.108,00
Pessoal	695.706,70	599.141,74	501.348,71	452.575,60	270.105,54	242.898,26	96.564,96
Outros Custos e Perdas Operacionais	1.866,89	1.866,89	1.866,89	1.546,78	1.546,78	1.546,78	0,00
Gastos e Perdas de Financiamento	1.501,00	1.501,00	2.501,00	6.200,00	3.500,00	1.500,00	0,00
Investimento	15.002,00	15.001,00	309.708,52	318.708,52	318.708,52	323.708,52	1,00
Acordo Seg. Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.214,58	0,00
Pagamento das viaturas	22.819,68	23.823,65	24.625,80	46.425,80	9.625,80	9.622,20	-1.003,97
Total	914.182,27	801.412,28	995.078,92	955.366,70	733.896,64	700.178,14	-193.666,64

10.2 Rédito

O total do rédito para o orçamento de 2022 ascende a 914.182,27 com a seguinte afetação:

Réditos	2022	2021	2020	2019	2018	2017	Varição 21/20
Prestação de Serviços	203.900,00	226.300,00	244.300,00	235.300,00	225.300,00	206.300,00	-22.400,00
Subsídios à Exploração	614.004,60	501.604,60	466.605,60	427.459,56	189.423,32	188.111,40	112.400,00
ANPC	107.500,00	70.000,00	65.000,00	62.665,88	55.822,32	56.510,40	37.500,00
Câmara Municipal de Matosinhos	363.504,60	331.004,60	306.005,60	262.193,68	60.001,00	60.001,00	32.500,00
União de Freguesias	5.000,00	4.000,00	1.000,00	10.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
INEM	138.000,00	96.600,00	94.600,00	92.600,00	72.600,00	70.600,00	41.400,00
Outros Rendimentos e Ganhos	96.277,67	73.507,68	53.321,08	71.321,08	76.321,08	72.536,70	22.769,99
Financiamento 2020	0,00	0,00	242.852,24	242.852,24	242.852,24	242.852,24	0,00
Total	914.182,27	801.412,28	1.007.078,92	976.932,88	733.896,64	709.800,34	112.769,99

Os aspetos mais relevantes a salientar dizem respeito à diminuição das conduções, um ligeiro aumento das verbas da Câmara Municipal de Matosinhos, outros rendimentos via projeto Bairros Saudáveis, Equipas de Intervenção Permanente e ECIN.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Luy', 'R', 'J', and 'M'.

Mapa do orçamento para 2022

GASTOS			
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS		
6221	Trabalhos Especializados		
62211	Trabalhos Especializados	1.500,00	
62214	Assistência a Software	300,00	1.800,00
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA		
62222	Publicações em jornais	350,00	
6224	Honorários	4.428,00	
6225	Comissões por cobrança de quotas	5.500,00	10.278,00
6226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO		
62261	Viaturas	26.000,00	
62262	Quartel	6.000,00	32.000,00
62263	Equipamento Informático	1.000,00	1.000,00
6227	Serviços Bancários	2.500,00	2.500,00
6231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		
62311	Ferramentas e Utensílios de Desg. Rápido	5.000,00	
62312	Consumíveis ambulâncias	12.000,00	17.000,00
6232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA		
62322	Jornais e Revistas	500,00	
6233	Material de escritório	3.000,00	
62321	Livros e documentação técnica	500,00	4.000,00
624	ENERGIA E OUTROS FLUIDOS		
6241	Eletricidade	11.500,00	
6242	Combustíveis	50.000,00	
6243	Água	1.500,00	
6248	Outros Fluidos	1.500,00	64.500,00
626	SERVIÇOS DIVERSOS		
6262	Comunicações	5.000,00	
62631	Seguros de Viaturas	10.000,00	
6266	Despesas de Representação	1.100,00	
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	8.000,00	
626899	100 Limites	20.108,00	44.208,00
63	GASTOS COM PESSOAL		
63201	Vencimentos Base	377.160,00	
63202	Subsídios de Férias	32.000,00	
63203	Subsídios de Natal	32.000,00	
63204	Subsídios de Alimentação	40.130,20	
63205	Diurnidades	4.800,00	
63206	Abonos para falhas	700,00	
63208	Prêmios	8.000,00	494.790,20
		a transportar	672.076,20



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.


Réditos			
72	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS		
7201	Conduções	120.000,00	
7202	Transporte de água	2.700,00	
7204	Abertura de portas	200,00	
7206	Serviço de lavagem	13.000,00	
7207	Serviços de Prevenção	15.000,00	
7298	Quotas	50.000,00	
7299	Outros	3.000,00	203.900,00
75	SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO		
751	SUBSÍDIOS DE ESTADO E OUTROS		
751101	ANPC-Programa de Cooperação Permanente	107.500,00	107.500,00
7512	CÂMARA MUNICIPAL DE MATOSINHOS		
75121	Subsídio Anual	343.504,60	
75122	Subsídio p/ Equipamento e Fardamento e Outros	20.000,00	363.504,60
7514	UNIÃO DE FREGUESIAS		
75141	União de Freg.-Custóias; Leça do Balio e Guifões	5.000,00	5.000,00
7515	INEM		
75151	Prémios de saída	52.000,00	
75152	Subsídio Anual	72.000,00	
75153	Reembolso Abulâncias	2.000,00	
75154	Subsídio de Consumíveis	12.000,00	138.000,00
78	OUTROS RENDIMENTOS OBTIDOS		
781712	Aluguer de outros edifícios	7.200,00	
781713	Sala de Instrução e Formação	10.000,00	
781714	BE Towering	4.321,08	
78172	Linhas Diretas	2.000,00	
78173	Emissão Pareceres	250,00	
78174	Angariação de Fundos + Consignação IRS	45.256,59	
7841	Outros - Sinistros Indemnizações	1.000,00	70.027,67
78881	OUTROS PROVEITOS E GANHOS OPERACIONAIS		
7888123	Cartões	250,00	
7888125	Donativos	20.000,00	
7888126	IEFP	6.000,00	26.250,00
TOTAL DOS RÉDITOS			914.182,27




APROVAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO


Aprovação do plano de atividades e orçamento para o ano de 2022 em reunião da Direção ao trigesimo dia do mês de novembro de dois mil e vinte e um.

A Direção

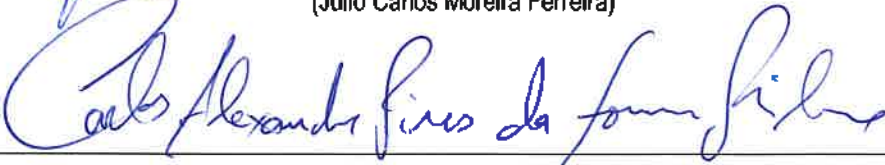
Presidente 
(Joaquim Paulo de Almeida Pinto da Silva)

Vice-Presidente 
(Paulo Alexandre Pereira dos Santos)

1.º Secretário 
(Armando Emílio Guimarães Soares)

2.º Secretário 
(Manuel José Soares Fafães Braga)

Tesoureiro 
(Júlio Carlos Moreira Ferreira)

1.º Vogal 
(Carlos Alexandre Pires da Fonseca Ribeiro)

2.º Vogal 
(Júlio Marques Nascimento)